

Согласовано:
Председатель профкома КСДР
И.А. Сагеева
«02» 04 2018г.
Протокол № 2
«02» 04 2018г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда
в ГКУЗ «Конаковский специализированный Дом ребёнка для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики»

Положение
об оплате труда в медицинских организациях, подведомственных
Министерству здравоохранения Тверской области

Раздел I
Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда в медицинских организациях, подведомственных Министерству здравоохранения Тверской области (далее – Положение), разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2. Настоящее Положение включает в себя:

а) размеры должностных окладов (окладов) работников медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Тверской области (далее – медицинские организации), по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

б) размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера;

в) размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера;

г) условия оплаты труда руководителей медицинских организаций, их заместителей, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер, главных акушерок, главных фельдшеров.

3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

4. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

5. Системы оплаты труда работников медицинских организаций устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законодательством с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и с учетом настоящего Положения.

6. Размеры должностных окладов (окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фондов оплаты труда медицинских организаций, сформированных за счет всех источников финансирования.

7. Заработная плата работника медицинской организации зависит от

его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и **предельными размерами не ограничивается.**

8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного соглашением о минимальной заработной плате в Тверской области на текущий финансовый год, заключенным органами государственной власти, объединением профессиональных союзов Тверской области и объединением работодателей Тверской области.

9. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором. Работодатель вправе заключить с работником трудовой договор («эффективный контракт»), в котором конкретизированы должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых государственных услуг.

Раздел II

Размеры и порядок установления должностных окладов работников медицинских организаций

10. Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

| ПКГ | Должностной оклад, руб. |
|--|-------------------------|
| Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | |
| 1 квалификационный уровень | 4 444 |
| Санитарка, санитарка (мойщица), младшая медицинская сестра по уходу за больными. | |
| Средний медицинский и фармацевтический персонал | |
| 1 квалификационный уровень | 6 320 |
| инструктор по лечебной физкультуре; | |

| | |
|--|-------|
| 2 квалификационный уровень | 6 457 |
| медицинская сестра диетическая, медицинская сестра по организации индивидуального питания; | |
| 3 квалификационный уровень | 6 597 |
| Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; | |
| 4 квалификационный уровень | 6 735 |
| медицинская сестра процедурной. | |
| 5 квалификационный уровень | 6 875 |
| | |
| Врачи и провизоры | |
| 1 квалификационный уровень | 7 083 |
| | |
| 2 квалификационный уровень | 7 361 |
| Врачи-специалисты | |
| 3 квалификационный уровень | 7 500 |
| | |
| 4 квалификационный уровень | 7 777 |
| | |

11. Должностные оклады социальных работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»:

| ПКГ | Должностной оклад, руб. |
|---|-------------------------|
| Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг | 5 230 |

| Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг | |
|---|-------|
| 1 квалификационный уровень | 6 003 |
| 2 квалификационный уровень | 6 128 |

12. Должностные оклады работников образования в медицинских организациях устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

13. Должностные оклады работников образования медицинских организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, устанавливаются в следующих размерах:

| Должности педагогических работников | |
|--|-------|
| 1 квалификационный уровень Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель. | 7 386 |
| 2 квалификационный уровень Социальный педагог | 7 683 |
| 3 квалификационный уровень Воспитатель; педагог – психолог. | 7 831 |
| 4 квалификационный уровень Старший воспитатель; учитель-дефектолог. | 7 967 |

16. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общепрофессиональных должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

| ПКГ | Должностной оклад, руб. |
|--|-------------------------|
| Общепрофессиональные должности служащих первого уровня | |

| | |
|--|-------|
| 1 квалификационный уровень Агент по снабжению; делопроизводитель; кассир; секретарь-машинистка. | 3 984 |
| Общепрофессиональные должности служащих второго уровня | |
| 1 квалификационный уровень Без категории: техники всех специальностей. | 5 870 |
| 2 квалификационный уровень Вторая категория: техники всех специальностей; Заведующий складом. | 5 988 |
| 3 квалификационный уровень Первая категория: техники всех специальностей; Начальник хозяйственного отдела. | 6 108 |
| Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня | |
| 1 квалификационный уровень Без категории: бухгалтер, программист, специалист по кадрам, экономист, юрист-консульт. | 6 550 |
| 2 квалификационный уровень II категория: бухгалтер, программист, специалист по кадрам, экономист, юрист-консульт. | 6 746 |
| 3 квалификационный уровень I категория: бухгалтер, программист, специалист по кадрам, экономист, юрист-консульт. | 6 944 |
| 4 квалификационный уровень Ведущий: бухгалтер. | 7 157 |
| 5 квалификационный уровень Заместитель главного бухгалтера. | 7 367 |
| Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня | |
| 1 квалификационный уровень Начальники отделов: кадров, материально-технического снабжения. | 7 652 |

17. Оклады рабочих устанавливаются в соответствии с Единым

тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС):

| Разряд работ в соответствии с ЕТКС | Оклад, руб. |
|------------------------------------|-------------|
| 1 разряд | 3 826 |
| 2 разряд | 3 957 |
| 3 разряд | 4 155 |
| 4 разряд | 5 870 |
| 5 разряд | 5 988 |
| 6 разряд | 6 108 |
| 7 разряд | 6 233 |
| 8 разряд | 6 359 |

18. Должностные оклады работников, не вошедшие в ПГК:

| Наименование должности | Должностной оклад, руб. |
|---|-------------------------|
| Инструктор по гражданской обороне | 6 746 |
| Специалист по охране труда | 6 550 |
| Специалист по охране труда второй категории | 6 746 |
| Специалист по охране труда первой категории | 6 944 |

19. Работникам, перечисленным в пунктах 10 – 18, могут устанавливаться выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом IV Положения, выплаты стимулирующего характера – в соответствии с разделом V Положения.

Перечень, размеры выплат, перечень работников медицинских организаций, которым могут устанавливаться выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами медицинских организаций.

Раздел III

Порядок и условия оплаты труда руководителей медицинских организаций, их заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры,

20. Заработная плата руководителя медицинской организации, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

21. Условия оплаты труда руководителей медицинских организаций определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

22. Должностные оклады руководителей медицинских организаций, главной медицинской сестры, главной акушерки, главного фельдшера устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в следующих размерах:

| Наименование должностей | Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, руб. | | | | |
|---|--|---------------|--------|--------|--------|
| | V | IV | III | II | I |
| Главный врач (директор, заведующий, начальник) | 10 553 | 10 870 | 11 200 | 11 535 | 13 191 |
| Главные: медицинская сестра, акушерка, фельдшер | 7 914 | 8 154 | 8 397 | 8 640 | 10 553 |

23. Показатели и порядок отнесения медицинских организаций к группам по оплате труда руководителей устанавливаются приказом Министерства здравоохранения Тверской области.

24. Выплаты стимулирующего характера руководителям медицинских организаций устанавливаются в соответствии с разделом V настоящего Положения по решению Министерства здравоохранения Тверской области с учетом достижения показателей государственного задания и/или планового задания по обязательному медицинскому страхованию на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности медицинских организаций и их руководителей за счет всех источников финансирования. Показатели эффективности деятельности руководителей медицинских организаций утверждаются Министерством здравоохранения Тверской области.

Руководителям медицинских организаций устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом IV настоящего Положения.

25. Должностной оклад заместителя руководителя медицинской организации, а также главного бухгалтера устанавливается на 10% ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

26. Должностной оклад главного бухгалтера централизованной бухгалтерии устанавливается на 10% ниже должностного оклада руководителя, отнесенного к наиболее высокой группе по оплате труда медицинской организации, обслуживаемой централизованной бухгалтерией.

27. Заместители руководителей медицинских организаций и главные бухгалтеры имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами IV и V настоящего Положения.

28. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей медицинских организаций и среднемесячной заработной платы работников медицинских организаций (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера медицинской организации) устанавливается в кратности от 1 до 6 в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

- 1 группа по оплате труда руководителей – 6;
- 2 группа по оплате труда руководителей – 5,3;
- 3 группа по оплате труда руководителей – 5,1;
- 4 группа по оплате труда руководителей – 4,9;
- 5 группа по оплате труда руководителей – 4,8.

29. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей медицинских организаций и среднемесячной заработной платы работников медицинских организаций (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера медицинской организации) устанавливается в кратности от 1 до 5 в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

- 1 группа по оплате труда руководителей – 5;
- 2 группа по оплате труда руководителей – 4,4;
- 3 группа по оплате труда руководителей – 4,2;
- 4 группа по оплате труда руководителей – 4,1;
- 5 группа по оплате труда руководителей – 4.

30. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы главных бухгалтеров медицинских организаций и среднемесячной заработной платы работников медицинских организаций (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера медицинской организации) устанавливается в кратности от 1 до 4 в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

- 1 группа по оплате труда руководителей – 4;
- 2 группа по оплате труда руководителей – 3,5;
- 3 группа по оплате труда руководителей – 3,4;
- 4 группа по оплате труда руководителей – 3,3;
- 5 группа по оплате труда руководителей – 3,2.

31. При определении соотношения учитывается среднемесячная заработная плата руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и работников медицинских организаций, которая формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за соответствующий

календарный год.

Раздел IV

Порядок и условия установления компенсационных выплат

32. Работникам могут осуществляться следующие выплаты компенсационного характера:

а) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата руководителям (врачам) медицинских организаций и их заместителям врачам за работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за работу в ночное время;

доплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день;

доплата за сверхурочную работу;

в) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

33. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников медицинских организаций без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах в соответствии с законодательством.

34. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается за фактически отработанное время в этих условиях:

медицинским работникам медицинских организаций, специализированных подразделений (палат, кабинетов), предназначенных для обследования и лечения лиц, страдающих психическими расстройствами, участвующим в оказании психиатрической помощи, в следующих размерах от должностного оклада:

8% от должностного оклада – медицинским работникам медицинских организаций, в том числе санаториев и их структурных подразделений, предназначенных для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением центральной нервной системы), с нарушением психики;

г) по результатам специальной оценки условий труда.

Доплата работникам медицинских организаций, занятым на работах с

вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размерах не менее 4% должностного оклада (оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Доплату рекомендуется производить в следующих размерах:

на рабочем месте, которому по результатам специальной оценки присвоен подкласс вредности 3.1, – 4% от должностного оклада (оклада),

на рабочем месте, которому по результатам специальной оценки присвоен подкласс вредности 3.2, – 6% от должностного оклада (оклада),

на рабочем месте, которому по результатам специальной оценки присвоен подкласс вредности 3.3, – 8% от должностного оклада (оклада),

на рабочем месте, которому по результатам специальной оценки присвоен подкласс вредности 3.4, – 10% от должностного оклада (оклада);

35. Руководитель медицинской организации принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Размеры доплаты, установленные ранее, не могут быть уменьшены без подтверждения улучшения условий труда результатами специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной доплаты не производится.

36. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются работникам при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), за фактически отработанное в этих условиях время.

37. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

38. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

39. Доплата руководителям (врачам) медицинских организаций и их заместителям врачам за работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности устанавливается в размере до 25% должностного оклада врача соответствующей специальности. Работа руководителей и их заместителей по специальности независимо от ее характера и объема должна отражаться в соответствующих документах.

40. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

41. Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 50% часовой тарифной ставки должностного оклада (оклада) за каждый час работы. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

42. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки.

Размер доплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада (оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада (оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада (оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

43. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретный размер доплаты за сверхурочную работу может определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо доплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Размер выплат устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором и не может быть ниже установленного трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

44. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных

законодательством Российской Федерации.

Раздел V

Порядок и условия установления стимулирующих выплат

45. Работникам могут осуществляться следующие выплаты стимулирующего характера:

- ✓ д) надбавка за выслугу лет;
- ✓ е) надбавка за квалификационную категорию;
- ✓ ж) надбавка работникам – молодым специалистам;
- ✓ и) персональные надбавки отдельным работникам медицинских организаций;
- ✓ к) надбавка за высокие результаты работы;
- ✓ л) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком;
- м) единовременная поощрительная выплата.

46. Стимулирующие выплаты устанавливаются в процентах к должностным окладам (окладам) работников медицинских организаций или в рублях без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу) по основной и совмещаемой должностям.

52. Рекомендуемый размер надбавки за выслугу лет составляет:

- а) 5% от должностного оклада (оклада) – при выслуге лет от 1 года до 3 лет;
- б) 10% от должностного оклада (оклада) – при выслуге лет от 3 лет до 5 лет;
- в) 15% от должностного оклада (оклада) – при выслуге лет свыше 5 лет.

53. В стаж работы, дающий право на получение доплаты к должностному окладу (окладу) за выслугу лет, рекомендуется включать:

- а) время работы в медицинских организациях и/или на должностях медицинских работников;
- б) время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данному периоду предшествовала работа, дающая право на надбавки к должностному окладу (окладу) за выслугу лет в медицинских организациях;
- в) время нахождения граждан в соответствии со статьями 10 и 23 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» на военной службе по контракту, на военной службе по призыву;
- г) иные периоды, определяемые тарификационной комиссией медицинской организации.

54. Рекомендуемый размер надбавки за квалификационную категорию составляет:

- а) при наличии высшей квалификационной категории:
 - 40% от должностного оклада – врачам-специалистам,
 - 30% от должностного оклада – средним медицинским (фармацевтическим) работникам;

б) при наличии первой квалификационной категории:

15% от должностного оклада – врачам-специалистам, средним медицинским (фармацевтическим) работникам;

в) при наличии второй квалификационной категории:

10% от должностного оклада – врачам-специалистам, средним медицинским (фармацевтическим) работникам;

Квалификационная категория учитывается при установлении должностных окладов медицинским и фармацевтическим работникам при работе этих работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам – руководителям медицинских организаций (амбулаторно-поликлинических подразделений, входящих на правах структурных подразделений в состав этих медицинских организаций) и их заместителям – врачам квалификационная категория учитывается по специальности «Социальная гигиена и организация здравоохранения» или по клинической специальности.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается и действует в течение 5 лет со дня издания приказа Министерства здравоохранения Тверской области о присвоении квалификационной категории.

55. Рекомендуемый размер надбавки за квалификационную категорию педагогическим работникам медицинских организаций составляет:

а) в медицинских организациях, оказывающих медицинскую помощь детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей:

при наличии высшей квалификационной категории 70% от должностного оклада;

при наличии первой квалификационной категории 40% от должностного оклада;

при наличии второй квалификационной категории 10% от должностного оклада;

б) в медицинских организациях, за исключением педагогических работников медицинских организаций, оказывающих помощь детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей:

при наличии высшей квалификационной категории 40% от должностного оклада;

при наличии первой квалификационной категории 15% от должностного оклада;

при наличии второй квалификационной категории 10% от должностного оклада.

56. Надбавка работникам – молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет трудовой деятельности по специальности после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации в медицинских организациях, обособленных структурных подразделениях медицинских организаций, расположенных в сельской местности. Рекомендуемый размер

надбавки составляет 50% от должностного оклада (оклада).

К молодым специалистам относятся работники, принятые на работу после обучения в год окончания образовательной организации, впервые получившие сертификат специалиста (свидетельством об аккредитации) и приступившие к работе в медицинской организации.

Статус молодого специалиста сохраняется за ним в течение всего срока его действия независимо от перевода (перехода) работника из одного структурного подразделения в другое и/или при переходе из одной медицинской организации в другую.

Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 3 года) в случаях:

- призыва на военную службу;
- временной нетрудоспособности более 3 месяцев, в т.ч. по причине беременности и родов;
- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

59. Персональная надбавка отдельным работникам медицинских организаций устанавливается в соответствии с перечнем и размером, установленными локальными нормативными актами медицинских организаций, в т.ч. с учетом обеспеченности кадрами. Рекомендуемый перечень специальностей с низкой обеспеченностью кадрами утверждается ежегодно Министерством здравоохранения Тверской области.

Персональные надбавки устанавливаются к должностному окладу (окладу) с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов в пределах средств, поступающих на оплату труда.

Рекомендуемый максимальный размер надбавки составляет 200% от должностного оклада (оклада).

60. Надбавка за высокие результаты работы осуществляется на основании решения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда, сформированного на соответствующий календарный год за счет средств областного бюджета, средств обязательного медицинского страхования, поступлений от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и от иной приносящей доход деятельности на основании утвержденных показателей оценки деятельности. Порядок и условия осуществления стимулирования работников устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

61. Надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком устанавливается в соответствии с перечнем и размером, установленными локальными нормативными актами медицинских организаций.

Надбавка руководителям медицинских организаций за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком

устанавливается в следующих размерах:

а) в размере 20% от должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук (по соответствующему профилю);

б) в размере 20% от должностного оклада – при наличии почетного звания (по соответствующему профилю);

в) в размере 10% от должностного оклада – при наличии степени кандидата наук (по соответствующему профилю);

г) в размере 10% от должностного оклада – при наличии почетного знака (по соответствующему профилю).

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени надбавка устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания или почетного знака надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований в максимальном размере.

62. Порядок и условия установления единовременной поощрительной выплаты определяются локальными нормативными актами медицинских организаций в пределах средств, поступающих на оплату труда.

Раздел VI

Другие вопросы оплаты труда

63. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного (прочего) персонала в фонде оплаты труда медицинской организации составляет не более 40%, за исключением случаев, определяемых приказами Министерства здравоохранения Тверской области. Перечень административно-управленческого и вспомогательного персонала устанавливается приказом Министерства здравоохранения Тверской области.

64. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель медицинской организации несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

66. Порядок планирования фонда оплаты труда в медицинских организациях утверждается приказом Министерства здравоохранения Тверской области.

Внесение изменений в положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда ГКУЗ «Конаковский специализированный Дом ребенка для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики»

На основании Постановления Правительства Тверской области от 20.11.2020 г. №527-пп «О внесении изменений в Постановление Правительства Тверской области от 29.12.2017 №500-пп»

1. Внести в Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда ГКУЗ Тверской области «Конаковский специализированный Дом ребенка для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики» следующие изменения:

1) в разделе II Положения:

пункты 10 – 12 изложить в следующей редакции:

10. Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

| ПКГ | Должностной оклад, руб. |
|--|-------------------------|
| Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | |
| 1 квалификационный уровень | 4 802 |
| Санитарка, санитарка (мойщица), младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка, | |
| Средний медицинский и фармацевтический персонал | |
| 1 квалификационный уровень | 6 829 |
| Инструктор по лечебной физкультуре; | |
| 2 квалификационный уровень | 6 977 |
| Медицинская сестра диетическая; | |
| 3 квалификационный уровень | 7 128 |

| | |
|--|-------|
| Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; | |
| 4 квалификационный уровень | 7 278 |
| Медицинская сестра процедурной; | |
| 5 квалификационный уровень | 7 429 |
| Старшая медицинская сестра | |
| Врачи и провизоры | |
| 1 квалификационный уровень | 7 653 |
| Врач-стажер, провизор-стажер | |
| 2 квалификационный уровень | 7 954 |
| Врачи-специалисты* | |

11. Должностные оклады социальных работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»:

| ПКГ | Должностной оклад, руб. |
|---|-------------------------|
| Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг | 6 217 |
| Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг | |
| 1 квалификационный уровень | 6 486 |
| Специалист по социальной работе | |
| 2 квалификационный уровень | 6 621 |

12. Должностные оклады работников образования в медицинских организациях устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

| Должности педагогических работников | |
|---|-------|
| 1 квалификационный уровень | 7 981 |
| Музыкальный руководитель | |
| 2 квалификационный уровень | 8 302 |
| Социальный педагог | |
| 3 квалификационный уровень | 8 462 |
| Воспитатель; педагог-психолог; | |
| 4 квалификационный уровень | 8 609 |
| Старший воспитатель; учитель-дефектолог | |

16. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

| ПКГ | Должностной оклад, руб. |
|--|-------------------------|
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня | |
| 1 квалификационный уровень | 4 305 |
| Агент по снабжению; делопроизводитель; кассир; секретарь-машинистка; | |
| 2 квалификационный уровень | 4 511 |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня | |
| 1 квалификационный уровень | 6 343 |
| Техники всех специальностей без категории; | |
| 2 квалификационный уровень | 6 470 |
| Техники всех специальностей 2 категории; заведующий складом; | |
| 3 квалификационный уровень | 6 601 |

| | | |
|---|--|-------|
| Техники всех специальностей 1 категории; начальник хозяйственного отдела; | | |
| 4 квалификационный уровень | | 6 735 |
| 5 квалификационный уровень | | 6 871 |
| Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | | 7 078 |
| Без категории: бухгалтер, инженер, программист, специалист по кадрам, экономист, юристконсульт; | | |
| 2 квалификационный уровень | | 7 289 |
| 2 категория: бухгалтер, инженер, программист, специалист по кадрам, экономист, юристконсульт; | | |
| 3 квалификационный уровень | | 7 504 |
| 1 категория: бухгалтер, инженер, программист, специалист по кадрам, экономист, юристконсульт; | | |
| 4 квалификационный уровень | | 7 734 |
| Ведущий бухгалтер | | |
| 5 квалификационный уровень | | 7 960 |
| Заместитель главного бухгалтера | | |
| Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | | 8 268 |
| Начальники отделов: кадров, отдела материально-технического снабжения; | | |

17. Оклады рабочих устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС):

| Разряд работ в соответствии с ЕТКС | Оклад, руб. |
|--|-------------|
| 1 разряд | 4 135 |
| Уборщик служебных помещений, уборщик территории, сторож; | |
| 2 разряд | 4 276 |

| | |
|---|-------|
| Машинист по стирке и ремонту спецодежды, гладильщик; садовник, слесарь-сантехник, кухонная рабочая, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию зданий; | |
| 3 разряд | 4 490 |
| Слесарь-сантехник, кладовщик, швея, кастелянша; | |
| 4 разряд | 6 343 |
| Парикмахер, электромонтер, столяр, плотник, повар; | |
| 5 разряд | 6 470 |
| Заведующий складом, слесарь-сантехник, водитель; | |
| 6 разряд | 6 601 |
| 7 разряд | 6 735 |
| 8 разряд | 6 871 |

18. Должностные оклады работников, не вошедшие в ПКГ:

| Наименование должности | Должностной оклад, руб. |
|---|-------------------------|
| Инструктор по гражданской обороне | 7 289 |
| Специалист по охране труда | 7 078 |
| Специалист по охране труда второй категории | 7 289 |
| Специалист по охране труда первой категории | 7 504 |

2) пункт 22 раздела III Положения изложить в следующей редакции:

22. Должностные оклады руководителей медицинских организаций, главной медицинской сестры, главной акушерки, главного фельдшера устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в следующих размерах:

| Наименование должностей | Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, руб. | | | | |
|---|--|---------------|--------|--------|--------|
| | V | IV | III | II | I |
| Главный врач (директор, заведующий, начальник) | 11 403 | 11 746 | 12 102 | 12 464 | 14 254 |
| Главные: медицинская сестра, акушерка, фельдшер | 8 551 | 8 810 | 9 074 | 9 336 | 11 403 |

3) в разделе V Положения:

пункт 45 дополнить подпунктами «п» следующего содержания:

п) выплаты за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам, оказывающим помощь детям в медицинских организациях для детей-сирот, подведомственных Министерству здравоохранения Тверской области, переведенным на особый режим работы (круглосуточное пребывание по месту работы до 14 дней);

дополнить пунктом 62.3 следующего содержания:

62.3. Рекомендуемый размер выплат за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам, оказывающим помощь детям в медицинских организациях для детей-сирот, подведомственных Министерству здравоохранения Тверской области (далее – организация), переведенным на особый режим работы (круглосуточное пребывание по месту работы до 14 дней) составляет:

- а) врачи – 27 956 руб.;
- б) средний медицинский персонал – 11 182 руб.;
- в) младший медицинский персонал – 11 182 руб.;
- г) педагогический персонал – 27 956 руб.;
- д) административно-управленческий персонал – 27 956 руб.;
- е) прочий и вспомогательный персонал – 11 182 руб.

Выплаты рекомендуется предоставлять за каждую отработанную смену (независимо от количества отработанных часов в смену).

Выплата устанавливается локальным нормативным актом организации, согласованным с Министерством здравоохранения Тверской области и устанавливающим:

- а) перечень наименований структурных подразделений организации, работа в которых дает право на установление выплаты;
- б) перечень должностей структурных подразделений организации, работа в которых дает право на установление выплаты;
- в) размер выплаты в соответствии с занимаемой должностью;
- г) срок, на который устанавливается выплата.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2020 года, за исключением положений подпункта 3 пункта 1 настоящего постановления, для которых настоящим пунктом установлен иной срок вступления в силу.

Положения абзацев «п», «62,3» подпункта 3 пункта 1 настоящего постановления вступают в силу со дня его подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 20 апреля 2020 года.

Положения абзаца тринадцатого подпункта 3 пункта 1 настоящего постановления вступают в силу со дня его подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 1 мая 2020 года.

**Губернатор
Тверской области**

И.М. Руденя

штатное расписание

ГКУЗ

"Конаковского специализированного дома ребёнка"
на 2019 год
(на 80 коек)

УТВЕРЖДАЮ
Главный врач ГКУЗ "КСДР"
Е.П. Румянцева

" " 2018г.

0,75
0,5
0,25
0,25

1
2
1,75

| № п.п. | Наименование должностей | Положено по штатным нормативам на 80 коек | Утверждено на 01.01.2019 г. на 80 коек всего | примечания |
|------------------------------|---|---|--|---|
| ВРАЧЕБНЫЙ ПЕРСОНАЛ | | | | |
| 1 | Главный врач | 1 | 1 | 1 должность на дом ребенка |
| 2 | Врач-педиатр | 2,75 | 2,75 | Из расчета 1 должность на 30 детей 80/30 = 2,66 = 2,75 ставки |
| 3 | Врач-невролог | 1,25 | 1,75 | Из расчета 1 должность на 60 детей 80/60 = 1,33 * 1,25 ставки ведомость замены |
| 4 | Врач-психиатр детский | 0,5 | 0,5 | Из расчета 1 должность на 60 детей в возрасте 3 года и старше 80/60 = 1,33 * 1,25 ставки 30/60 = 0,5 ставки |
| 5 | Врач-оториноларинголог | 0,75 | 0,75 95 | Из расчета 1 должность на 100 детей 80/100 = 0,8 = 0,75 ставки |
| 6 | Врач восстановительной медицины V | 0,75 | 0,25 95 | Из расчета 1 должность на 100 детей 80/100 = 0,8 = 0,75 ставки |
| ИТОГО: | | | | |
| СРЕДНИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ | | | | |
| 1 | Главная медицинская сестра | | 0 | Из расчета 1 должность на дом ребенка от 100 коек ведомость замены |
| 2 | Медицинская сестра по физиотерапии | 1 | 1 | Из расчета 1 должность на 12 тысяч условных физиотерапевтических единиц в год 11682 условных физиотерапевтических единиц за год / 12000 = 0,973 = 1 ставка |
| 3 | Медицинская сестра по массажу | 4 | 4 | Из расчета 1 должность на 20 детей 80/20 = 4 ставки |
| 4 | Медицинская сестра палатная для организации инд.питания детей | 1,5 | 1,5 | Из расчета 1 должность на 50 детей для организации индивидуального питания детей 80/50 = 1,6 = 1,5 ставки |
| 5 | Медицинская сестра диетическая | 1 | 1 | 1 должность на дом ребенка с числом детей от 60 и выше |
| 6 | Медицинская сестра процедурной | 2 | 2 | Из расчета 1 должность на 40 коек 80/40 = 2 ставки |
| 7 | Инструктор по лечебной физкультуре | 1 | 1 | Исходя из действующих расчетных норм нагрузки и объема работы |
| 8 | Медицинская сестра палатная (постовая) | 79,5 | 52 | Из расчета 1 должность на 6 детей Часы работы - круглосуточно 365 кал. дн. - 52 суб - 52 воскр - 12 праздн. = 249 раб дн - 63 к дн отпуска + 9 суб + 9 воскр = 204 к дн * 7,2 часов = 1468,8 норма рабочего времени. 365 к дн * 24 часов рабочих в сутки / 1468,8 норма рабочего времени = 5,964 ставки на 1 пост. 80 коек / 6 дет * 5,964 = 79,5 |
| 9 | Старшая медицинская сестра | 1,0 | 1,0 | 1 должность на дом ребенка до 100 коек |
| ИТОГО: | | | | |
| | | 91 | 63,5 | |

‘УТВЕРЖДАЮ’
 штат в количестве
 158.25 должностей
 Главный врач КСДР

 Румянцева Е.П.

ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ

на 1 января 2020 года

ГКУЗ "Конаковский специализированный Дом ребенка для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики"

| АДМИНИСТРАЦИЯ | норматив | факт | примечание |
|----------------------------------|--------------|--------------|------------|
| ВРАЧИ | | | |
| Главный врач | 1.00 | 1.00 | |
| ИТОГО | 1.00 | 1.00 | |
| ПРОЧИЙ ПЕРСОНАЛ | | | |
| Главный бухгалтер | 1.00 | 1.00 | |
| Бухгалтер | 4.00 | 4.50 | |
| Экономист | 1.50 | 1.50 | |
| Кассир | 0.00 | 0.00 | |
| Начальник отдела кадров | 1.00 | 1.00 | |
| Специалист по кадрам | 1.00 | 1.00 | |
| Начальник МТС | 1.00 | 1.00 | |
| Делопроизводитель | 1.00 | 1.00 | |
| Юрисконсульт | 0.50 | 0.00 | |
| Программист | 1.00 | 1.00 | |
| Секретарь-машинистка | 1.00 | 1.00 | |
| Специалист по социальной работе | 1.50 | 2.00 | |
| ИТОГО | 14.50 | 15.00 | |
| ИТОГО АДМИНИСТРАЦИЯ | 15.50 | 16.00 | |
| ВРАЧИ, МЕДСЕСТРЫ | | | |
| ВРАЧИ | | | |
| Врач-педиатр | 2.75 | 2.00 | |
| Врач-невролог | 1.25 | 1.25 | |
| Врач-оториноларинголог | 0.25 | 0.00 | |
| Врач-психиатр детский | 0.50 | 0.00 | |
| Врач по медицинской реабилитации | 0.25 | 0.00 | |
| ИТОГО | 5.00 | 3.25 | |
| СРЕДНИЙ МЕД. ПЕРСОНАЛ | | | |
| Главная медицинская сестра | 0.00 | 1.00 | |
| Медицинская сестра палатная (пос | 50.00 | 9.50 | |
| Медицинская сестра процедурной | 2.00 | 1.50 | |
| Медицинская сестра по массажу | 4.00 | 1.50 | |
| Медицинская сестра по физиотерап | 1.00 | 1.00 | |
| Медицинская сестра диетическая | 1.00 | 0.00 | |
| Медицинская сестра палатная (для | 1.50 | 0.50 | |
| Инструктор по лечебной физкульту | 0.50 | 0.00 | |

| ВРАЧИ, МЕДСЕСТРЫ | норматив | факт | примечание |
|---|----------|-------|------------|
| Медицинская сестра патронажная | 0.00 | 0.00 | |
| Старшая медицинская сестра | 1.00 | 0.00 | |
| ИТОГО | 61.00 | 15.00 | |
| ИТОГО ВРАЧИ, МЕДСЕСТРЫ | 66.00 | 18.25 | |
| МЛ. МЕДСЕСТРЫ | | | |
| МЛАДШИЙ МЕД. ПЕРСОНАЛ | | | |
| Младшая медицинская сестра по уходу за больными (мойщица) | 53.50 | 36.00 | |
| Санитарка | 2.75 | 0.00 | |
| Санитарка | 15.00 | 1.50 | |
| ИТОГО | 71.25 | 37.50 | |
| ИТОГО МЛ. МЕДСЕСТРЫ | 71.25 | 37.50 | |
| ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ПЕРСО | | | |
| ПРОЧИЙ ПЕРСОНАЛ | | | |
| Старший воспитатель | 1.00 | 1.00 | |
| Воспитатель | 69.00 | 50.50 | |
| Музыкальный руководитель | 1.00 | 1.25 | |
| Педагог-психолог | 1.25 | 1.25 | |
| Учитель дефектолог | 6.75 | 4.00 | |
| Воспитатель по лекотеке | 0.50 | 0.00 | |
| Педагог-психолог по лекотеке | 0.50 | 0.00 | |
| Учитель-дефектолог по лекотеке | 0.50 | 0.00 | |
| ИТОГО | 80.50 | 58.00 | |
| ИТОГО ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ПЕРСО | 80.50 | 58.00 | |
| ХОЗ. ДВОР | | | |
| ПРОЧИЙ ПЕРСОНАЛ | | | |
| Водитель | 4.00 | 1.50 | |
| Машинист по стирке и ремонту спецодежды | 3.50 | 2.00 | |
| Гладильщик | 1.00 | 0.00 | |
| Сторож | 5.00 | 5.00 | |
| Уборщик территории | 3.75 | 0.00 | |
| Кухонная рабочая | 1.00 | 1.00 | |
| Повар | 2.00 | 3.00 | |
| Кладовщик | 0.50 | 1.00 | |
| Швея | 0.25 | 0.25 | |
| Кастелянша | 0.25 | 0.25 | |
| Рабочий по комплексному обслуживанию помещений | 0.75 | 0.00 | |
| Уборщик служебных помещений | 6.75 | 2.00 | |

| ХОЗ. ДВОР | норматив | факт | примечание |
|----------------------------------|----------|--------|------------|
| Столяр | 1.75 | 1.50 | |
| Плотник | 0.25 | 0.00 | |
| Заведующий складом | 0.00 | 1.00 | |
| Агент по снабжению | 1.00 | 1.00 | |
| Инженер по ГО и ЧС | 1.00 | 0.00 | |
| Слесарь-сантехник | 0.75 | 1.50 | |
| Электромонтер по ремонту и обслу | 0.75 | 0.00 | |
| Парикмахер | 0.50 | 0.00 | |
| Садовник | 1.50 | 0.00 | |
| Подсобный рабочий | 1.00 | 1.00 | |
| Начальник хозяйственного отдела | 1.00 | 1.00 | |
| Специалист по охране труда | 1.00 | 0.50 | |
| Инженер по ПВ | 1.00 | 0.50 | |
| Техник | 1.00 | 1.00 | |
| ИТОГО | 41.25 | 25.00 | |
| ИТОГО ХОЗ. ДВОР | 41.25 | 25.00 | |
| ВНЕШНИЕ СОВМЕСТИТЕЛИ | | | |
| ВРАЧИ | | | |
| Врач-невролог | 0.50 | 0.50 | |
| Врач оториноларинголог | 0.50 | 0.50 | |
| ИТОГО | 1.00 | 1.00 | |
| ВНЕШНИЕ СОВМЕСТИТЕЛИ | | | |
| норматив | | | |
| факт | | | |
| примечание | | | |
| СРЕДНИЙ МЕД. ПЕРСОНАЛ | | | |
| Медицинская сестра палатная | 2.00 | 1.00 | |
| Инструктор ЛФК | 0.50 | 0.50 | |
| ИТОГО | 2.50 | 1.50 | |
| ПРОЧИЙ ПЕРСОНАЛ | | | |
| Электрик 5 разряда | 0.50 | 0.50 | |
| Воспитатель | 0.50 | 0.50 | |
| ИТОГО | 1.00 | 1.00 | |
| ИТОГО ВНЕШНИЕ СОВМЕСТИТЕЛИ | 4.50 | 3.50 | |
| ВРАЧИ | | | |
| | 7.00 | 5.25 | |
| СРЕДНИЙ МЕД. ПЕРСОНАЛ | 63.50 | 16.50 | |
| МЛАДШИЙ МЕД. ПЕРСОНАЛ | 71.25 | 37.50 | |
| ПРОЧИЙ ПЕРСОНАЛ | 137.25 | 99.00 | |
| ВСЕГО | 279.00 | 158.25 | |