

Согласовано
Профсоюзный комитет
Протокол №
от «29» декабря 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ **о работе совета трудового коллектива,** **по распределению выплат стимулирующего характера**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда комиссии Совета трудового коллектива работникам ГКУЗ ТО «Конаковский специализированный Дом ребенка».

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Основным документом, регламентирующим реализацию систем оплаты труда, является Трудовой кодекс РФ.

1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников КСДР в зависимости от результатов труда, повышения качества, активности и инициативы при выполнении поставленных задач, добросовестного исполнения должностных обязанностей.

2. Регламент совета трудового коллектива

2.1. Распределение стимулирующих выплат осуществляется ежемесячно Комиссией СТК, создаваемой приказом главного врача. Заседание комиссии СТК проводится 23-29 числа каждого месяца. Решение об установлении и размерах стимулирующих выплат, но не более 250% от должностного оклада принимает руководитель на основании Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда КСДР.

2.2. Председатель Комиссии СТК обеспечивает выполнение вышеуказанной задачи и объективной оценки эффективности деятельности сотрудников КСДР, на основании предположений, вносимых руководителями структурных подразделений, профсоюзным комитетом, отделами бухгалтерского учета и кадров.

2.3. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются с учетом

оценки критериев качества выполненной работы, указанных в приложении к настоящему Положению. Деятельность работников по каждому из критериев оценивается в процентах.

2.4. Оценку среднему и младшему медицинскому персоналу дает главная медсестра. Оценку педагогическому персоналу дает старший воспитатель. Оценку работникам хозяйственной службы дает начальник хозяйственного отдела. Оценку работникам администрации дает главный врач. Все сведения передаются на заседание СТК для утверждения.

2.5. Комиссия СТК принимает решение о премировании и размере стимулирующей выплаты открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии.

2.6. Критерии оценки качества и результативности труда могут корректироваться и изменяться. Предположения по корректировке или изменению критериев с обоснованием необходимости могут вноситься сотрудниками КСДР.

2.7. Стимулирующие выплаты могут быть произведены по итогам работы: за месяц, квартал, 9 месяцев, года с учетом эффективности и результативности деятельности учреждения в соответствующий период при наличии фонда заработной платы на стимулирующие выплаты.

3. Виды выплат стимулирующего характера.

3.1. Согласно «Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда ГКУЗ «КСДР» система выплат стимулирующего характера включает в себя:

- надбавку за присвоение ученой степени, почетного звания и награждения почетным знаком по соответствующему профилю;
- персональные надбавки отдельным работникам медицинских организаций;
- надбавку работникам – молодым специалистам;
- поощрительную выплату по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- надбавка за высокие результаты работы;
- единовременную поощрительную выплату;

- надбавка за квалификационную категорию.

4. Условия снижения и отмены выплат стимулирующего характера.

4.1. При установлении стимулирующей выплаты, комиссия СТК имеет право отменить выплату стимулирующего характера или уменьшить ее размер при:

- нарушении работником Трудового кодекса Российской Федерации;
- нарушении исполнительской дисциплины работником (несвоевременное выполнение поручений, приказов, распоряжений, отчетов, оформление документов и др.);
- при наличии обоснованных жалоб, замечаний на работника;
- при отсутствии средств на стимулирование в фонде заработной платы.

4.2. Снижение выплат стимулирующего характера производится только за расчетный период времени, в котором оно имело место.

5. Заключительные положения

5.1. Решения заседания СТК оформляются протоколом, на основании которого составляются приказы КСДР о размерах выплат стимулирующего характера.

5.2. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах выделенных бюджетных ассигнований. Фонд стимулирующих выплат в структуре фонда оплаты труда должен быть от 10% и выше, что должно способствовать улучшению качества медицинской помощи и увеличению экономической заинтересованности работников в результате своей деятельности.